

Ref: MEIB 115/2020

Ċirkulari Nru. HR/MEIB 06/2020

Ministeru għall-Ekonomija, Investiment u Negozji Żgħar
Palazzo Zondadari
Triq il-Merkanti
Valletta

Data: 31 ta' Lulju 2020

Lis-Segretarji Permanenti
Lid-Diretturi Ġenerali
Lid-Diretturi
Lill-Kapijiet ta' Organizzazzjonijiet fis-Settur Pubbliku

POST TA' MANAGER II (RESEARCH) FIL-MINISTERU GĦALL-EKONOMIJA, INVESTIMENT U NEGOZJI ŻĠĦAR

Nomenklaturi li jindikaw il-maskil jinkludu wkoll il-femminil.

1. Is-Segretarju Permanenti, Ministeru għall-Ekonomija, Investiment u Negozji Żgħar jilqa' applikazzjonijiet għall-post ta' Manager II (Research) fil-Ministeru għall-Ekonomija, Investiment u Negozji Żgħar.

Termini u kundizzjonijiet

2.1 Din il-ħatra hija suġġetta għal perjodu ta' prova ta' tnax-il (12) xahar.

2.2 Waqt il-perjodu ta' prova, dawk appuntati jridu jkunu temmew b'suċċess kors ta' induzzjoni offrut mill-Istitut għas-Servizzi Pubbliċi sabiex ikunu eliġibbli għall-konferma tal-ħatra.

2.3 Is-salarju ta' Manager II (Research) huwa ta' Skala ta' Salarju 7, li fis-sena 2020 huwa ta' €24,894 fis-sena, li jiżdied b'€531.17 fis-sena sa massimu ta' €28,081.

2.4 Persuna fil-grad ta' Manager II titla' fi Skala ta' Salarju 6 (€26,543 x €596.33 - €30,121 fis-sena 2020) wara tliet (3) snin, jekk tkun qdriet dmirha b'mod sodisfaċenti bħala Manager II fi Skala ta' Salarju 7.

2.5 Il-kandidati magħżula jkunu wkoll intitolati għal ħlas annwali marbut mal-prestazzjoni sa massimu ta' 15% tas-salarju bażiku tagħhom, marbut ma' xogħol sodisfaċenti u suġġett għall-politiki tal-amministrazzjoni ċentrali li jkunu fis-seħħ minn żmien għal żmien.

2.6 Galadarba jiġi appuntat għal din is-sejha għall-applikazzjonijiet, il-kandidat maħtur jiġi rikjest biex jirrifjuta kwalunkwe applikazzjoni oħra li attwalment il-proċess tagħha fi ħdan is-Servizz Pubbliku jkun għadu għaddej u li dakinhar tad-data tal-ħatra jkun għadu pendent, bla ebda preġudizzju għas-sejha tal-applikazzjoniet tas-SAAC (li tinkludi wkoll l-Assistenti Diretturi).

2.7 Applikazzjonijiet laterali minn uffiċjali pubbliċi li diġà għandhom ħatra fl-istess grad/pożizzjoni li qed tkun reklamata huma permessi biss jekk il-qasam ta' speċjalizzazzjoni tal-post vakanti huwa differenti minn dak tal-applikant u jehtieg kwalifika speċifika relatata bħala rekwiżit ta' eliġibbiltà, li l-applikant irid jissodisfa.

- a. L-applikanti fil-flussi Maniġerjali/ta' Uffiċjal/Prattikanti jridu jkunu servew fil-ħatra attwali tagħhom, u jekk maħtura għandhom iservu f'din il-kariga għal minimu ta' sentejn (2) qabel ma japplikaw laterament. Dan mhux applikabbli għal skopijiet ta' promozzjoni, suġġett għall-kriterji ta' eliġibbiltà pertinenti.

- b. L-uffiċjali l-oħra kollha għandhom jiġu kkonfermati fil-ħatra, u jekk jinħatru għandhom iservu f'dan il-post għal minimu ta' sentejn (2), qabel ma japplikaw lateralment. Din il-kundizzjoni tal-aħħar mhijiex applikabbli għal finijiet ta' promozzjoni.

2.8 Mhux ser jkun possibbli li jintalab trasferiment qabel perjodu ta' sentejn (2) mill-ħatra. Hekk kif jiskadi l-imsemmi perjodu ta' sentejn (2), daww appuntati jistgħu jiġu biss trasferiti fuq talba tagħhom sabiex jaqdu dmirijiet xi mkien ieħor fil-qasam tal-ispeċjalizzazzjoni tagħhom, sugġett għad-disponibbiltà ta' postijiet vakanti u l-eżiġenzi tal-management.

2.9 Ir-riżultat ikun validu għal sentejn (2) mid-data tal-pubblikazzjoni.

Dmirijiet

3. Wieheċ jista' jara d-dmirijiet għal din il-post ta' Manager II (Research) fl-Anness A li tinsab ma' din iċ-Ċirkolari.

Rekwiżiti tal-eligibbiltà

4.1 Sal-ħin u d-data tal-għeluq ta' din is-sejha għall-applikazzjonijiet, l-applikanti għandhom ikunu:

Uffiċjali Pubbliċi, jew ħaddiema tas-Settur Pubbliku li qed iwettqu dmirijiet fis-Servizz Pubbliku ta' Malta, jew ħaddiema tal-RSSL, li huma **kkonfermati fil-ħatra kurrenti tagħhom**. Uffiċjali Pubbliċi li huma mislufin/detailed/deployed/attached ma' Organizzazzjonijiet fis-Settur Pubbliku jistgħu japplikaw.

U

- a. ikollhom kwalifika ta' Masters rikonoxuta fil-Livell 7 tal-MQF (sugġetta għal minimu ta' 60 krettu ECTS/ECVET jew ekwivalenti, rigward korsijiet li bdew minn Ottubru 2008), fl-Istatistika, jew Ekonomija jew Istudju Ewropew jew Soċoloġija jew Liġi jew Public Policy jew Business Administration jew Marketing jew Kummerċ jew kwalifika professjonali komparabbli.

4.2 Kwalifiki li huma ta' livell ogħla minn dak rikjest hawn fuq jiġu aċċettati għall-fini ta' eligibbiltà, basta jkunu fis-sugġetti mitluba. Kwalifika ta' Masters f'Livell 7 tal-MQF, jew ekwivalenti, għanda tinkludi minimu ta' 60 krettu ECTS/ECVET fir-rigward ta' korsijiet li bdew minn Ottubru 2008.

4.3 Barra minn hekk, daww il-kandidati li ma jkunux għadhom ġabu l-kwalifiki msemmija fil-paragrafu 4.1 (a) xorta jiġu kkunsidrati, basta jipprovdu evidenza li ġew approvati għall-għoti tal-kwalifiki imsemmija hawn fuq formalment jew inkella jkunu lestew b'suċċess il-kretti meħtieġa tal-ECTS/ECVET, jew ekwivalenti, meħhuda bħala parti minn programm ta' studju ta' livell ogħla tal-MQF rikonoxut, kif mitlub fil-kriterji tal-eligibbiltà ta' hawn fuq, sal-ħin u d-data tal-għeluq ta' din is-sejha għall-applikazzjonijiet.

4.4 Aktar minn hekk, kandidati li għadhom ma kisbux formalment jew għadhom mhux approvati għall-kwalifika rikjesta hekk kif speċifikata fil-paragrafu 4.1(a) jew kif indikat f'paragrafu 4.2, xorta jiġu kkunsidrati, basta jibagħtu evidenza li jkunu ġabu jew ġew approvati għat-tali kwalifika sal-31 ta' Ottubru, 2020. Jekk jintgħażlu, dawn il-kandidati għandhom jipproduċu l-kwalifika indikata qabel il-ħatra. Jekk l-iskadenza ma tintlaħaqx, il-kandidati magħżula jiġu skwalifikati mir-riżultat.

4.5 Biex jiġi ddeterminat u kkumparat il-livell ta' responsabbiltà tal-impjegati tas-Settur Pubbliku li bħalissa qed iwettqu dmirijiet fis-Servizz Pubbliku u tal-ħaddiema tal-RSSL mal-livell ta' responsabbiltà meħtieġ minn uffiċjali pubbliċi li japplikaw għal dan il-post, il-Bord tal-Għażla għandu dejjem u formalment jikkonsulta mad-Direttur/HR Manager responsabbli tal-entità rispettiva tas-Settur Pubbliku.

4.6 L-arranġament preżenti, fejn ħaddiema tas-Settur Pubbliku li qed iwettqu dmirijiet fis-Servizz Pubbliku jibqgħu fuq il-kotba tal-entità rispettiva, jibqa' japplika, bil-kunsens tal-entità, f'każ li ħaddiema tas-Settur Pubbliku jintgħażlu għall-post. Ħaddiema li jiġu magħżula għal dan il-post ikollhom l-impjeg tagħhom mal-RSSL awtomatikament terminat wara li jtemmu b'suċċess il-perjodu ta' prova.

4.7 Il-kandidati magħżula jridu jkunu eligibbli għall-ħatra f'dan il-grad, skont 4.1 sa 4.6 hawn fuq, mhux biss sal-ħin u d-data tal-għeluq ta' din is-sejha għall-applikazzjonijiet, iżda wkoll fid-data tal-ħatra.

4.8 L-applikanti prospettivi għandhom jaraw id-dispożizzjonijiet ġenerali marbuta ma' din is-sejha għall-applikazzjonijiet fejn jikkonċerna s-sottomissjoni ta' dikjarazzjoni ta' rikonoxximent tal-kwalifiki mingħand l-MQRIC, jew awtorità pertinenti oħra, kif applikabbli (ara l-foġġa aktar 'l isfel).

Sottomissjoni ta' dokumentazzjoni

5.1 Il-kwalifiki u l-esperjenza li l-persuna jkollha għandhom jintwerew b'ċertifikati u/jew dokumenti, li kopja tagħhom għandha tkun skennjata u mibgħuta permezz tar-Recruitment Portal (<https://recruitment.gov.mt>).

5.2 Id-dokumenti oriġinali għandhom, mingħajr eċċezzjoni, jintwerew waqt l-intervista.

Proċeduri tal-għażla

6.1 L-applikanti eliġibbli jiġu assessjati minn bord tal-għażla biex jiġi ddeterminat min hu adatt għall-post. Il-marka massima għal dan il-proċess tal-għażla hija 100% u l-marka li persuna trid iġġb biex tgħaddi hija 50%.

6.2 Tingħata kunsiderazzjoni xierqa lill-kandidati li, minbarra dak rikjest f'paragrafi 4.1 sa 4.7, għandhom esperjenza ta' xogħol rilevanti u ppruvata.

Sottomissjoni tal-applikazzjoni

7.1 L-applikazzjonijiet għandhom jiġu sottomessi, għall-attenzjoni tas-Sezzjoni tar-Riżorsi Umani, Direttorat tas-Servizzi Korporattivi, Ministeru għall-Ekonomija, Investiment u Negozji Żgħar, permezz tar-Recruitment Portal **biss** (<https://recruitment.gov.mt>). L-applikazzjonijiet għandhom jinkludu Curriculum Vitae (li għandu jinkludi lista tal-kwalifiki miksuba mill-applikant/a), kif ukoll Service and Leave Record Form (GP 47) aġġornat, li tali dokument irid ikun maħruġ mhux aktar minn xahar (1) qabel id-data tal-applikazzjoni, fil-format PDF, li għandhom jiġu sottomessi permezz tal-Portal. Fil-każ ta' impjegati tas-Settur Pubbliku li qed iwettqu dmirijiet fis-Servizz Pubbliku, u haddiema tal-RSSL, dawn għandhom jipprezentaw rapport ta' kwalunkwe perjodu ta' xogħol b' sığhat imnaqqsa jew fuq bażi part-time, leave mingħajr ħlas tagħhom inkluż leave tal-mard mhux imħallas u/jew kwalunkwe perjodu ta' assenza mid-dmirijiet tagħhom, kif wkoll rapport ta' xi azzjonijiet dixxiplinarji (fl-assenza ta' tali rapport jiġi mifhum li qatt ma tteħdet azzjoni dixxiplinarja). Fil-każ ta' impjegati tas-Settur Pubbliku li qed iwettqu dmirijiet fis-Servizz Pubbliku, dawn għandhom jipproduċu wkoll konferma mingħand id-Direttur responsabbli mill-Immaniġjar tan-Nies tal-ministeru fejn qed iwettqu d-dmirijiet li huma qegħdin uffiċjalment iwettqu d-dmirijiet f'dak il-ministeru li għandhom jiġu sottomessi permezz tal-portal. Id-data tal-għeluq tal-applikazzjonijiet hija **s-13:30hrs (Fin Ċentrali Ewropew) ta' nhar Ġimgħa, 14 t' Awwissu, 2020**. Itra elettronika ġġenerata mill-kompjuter tintbagħat bħala rċevuta tal-applikazzjoni. Aktar dettalji dwar is-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet jinsabu fid-dispożizzjonijiet ġenerali msemmija hawn isfel.

7.2 Hija r-responsabbiltà tal-applikanti li ma jhallux sal-aħħar tletin (30) minuta biex jissottomettu l-applikazzjoni tagħhom.

7.3 Applikazzjonijiet li jaslu wara d-data u l-ħin tal-għeluq (i.e. applikazzjonijiet tard) ma jiġux aċċettati.

7.4 Applikanti jingħataw sa żewġ (2) ġranet tax-xogħol wara d-data tal-għeluq jew sa żewġ (2) ġranet tax-xogħol mid-data tan-notifika, liema tiġi l-aħħar, biex jissottomettu dokumenti mhux korretti jew mhux mimlija kif suppost.

Dispożizzjonijiet Ġenerali Oħra

8. Dispożizzjonijiet ġenerali oħra dwar din is-sejha għall-applikazzjonijiet, b'referenza partikolari għal:

- benefiċċji applikabbli, kundizzjonijiet u regoli/regolamenti;
- bdil raġonevoli għall-persuni rreġistrati b'diżabbiltà;
- sottomissjoni ta' dikjarazzjoni ta' rikonoxximent dwar il-kwalifiki;
- pubblikazzjoni tar-riżultat;
- proċess sabiex tiġi sottomessa petizzjoni dwar ir-riżultat;
- aċċess għall-formola tal-applikazzjoni u dettalji relatati;

- żamma ta' dokumenti,

jistgħu jiġu aċċessati permezz tas-sit elettroniku tad-Divizjoni dwar Nies u Standards (<https://recruitmentintra.gov.mt/generalprovisions/GeneralProvisionsMT.pdf>) jew jinkisbu mis-Sezzjoni tar-Riżorsi Umani, fid-Direttorat tas-Servizzi Korporattivi, Ministeru għall-Ekonomija, Investiment u Negozji Żgħar. Dawn id-dispożizzjonijiet ġenerali għandhom jiġu meqjusa bħala parti integrali minn din is-sejha għall-applikazzjonijiet.

Is-sit elettroniku u l-indirizz elettroniku tad-Direttorat huma <https://economy.gov.mt> u recruitment.meib@gov.mt

Nancy Caruana
Segretarju Permanenti
Ministeru għall-Ekonomija, Investiment u Negozji Żgħar

JM

Anness A



MINISTERU GHALL-EKONOMIJA, INVESTIMENT U
NEGOZJI ŻĠĦAR

Ministeru	Ministeru għall-Ekonomija, Investiment u Negozji ŻĠĦAR
L-impjeg	Manager II (Research)

Dmirijiet u responsabbiltajiet

- i. iżomm ruħu aġġornat u jirrapporta dwar l-iżviluppi tal-UE f'oqsma relatati mal-Ministeru, permezz tal-midja u websajts relatati mal-UE, sabiex jipprovdi l-pożizzjoni għall-Ministeru;
- ii. jaġġmel riċerka u analiżi tal-politika tal-UE, sabiex il-Ministeru jkun jista' jibni direzzjoni effettiva tal-politika tiegħu fir-rigward tal-proposti li qed jiġu diskussi fil-Kummissjoni, il-Kunsill u l-Parlament Ewropew, barra minn hekk isegwi mill-qrib il-proċess tat-teħid ta' deċiżjonijiet, inkluż eżaminazzjoni ta' proposti, jipprovdi pariri u u jiggwida lid-direttorat;
- iii. jikkordina konsultazzjoni effettiva b'kollaborazzjoni ma' dipartimenti u entitajiet, ma' Ministeri Governattivi u msieħba oħra, għall-kontribut tagħhom fuq azzjonijiet u inizzjattivi tal-UE fuq oqsma li jimpattaw is-settur tagħhom skont kif assenjati mid-Direttur u l-Assistent Direttur rispettivament u jassisti biex jiġi żgurat li l-obbligi relatati mal-Ministeru jiġu implimentati fil-ħin;
- iv. jaġġmel riċerka u analiżi f'oqsma speċifiċi tal-politika tal-UE sabiex id-direttorat jiżviluppa dokumenti u direzzjoni konċiża relatata, u jidentifika kwistjonijiet ewlenin li għandhom jiġu segwiti mid-direttorat, mid-direttorati tal-Ministeru, dipartimenti u entitajiet;
- v. iħejji sommarji aċċessibli u preċiżi, background reports, noti ta' istruzzjoni u dokumenti oħra dwar komunikazzjonijiet, politika, direttivi, regolamenti u dokumenti oħra maħruġa mill-UE relatati ma' setturi speċifiċi kif indikat mid-Direttur/Assistent Direttur u li jiżgura li l-pożizzjoni tal-Ministeru hija riflessa f' dawn ir-rapporti u noti ta' istruzzjoni;
- vi. jattendi konferenzi u seminars kif meħtieġ isegwi u jirrapporta lura l-eżitu tad-diskussjonijiet;
- vii. jara li t-traspożizzjonijiet ta' direttivi, l-abbozzar ta' noti ta' spjegazzjoni u ta' noti ta' istruzzjoni huma abbozzati fil-ħin biex tiġi rispettata l-iskadenza li tkun ġiet assenjata;
- viii. iwettaq kwalunkwe dmir ieħor, li s-superjur jista' jiddelega lilu, kif jista' jkun meħtieġ;
- ix. dmirijiet oħra skont l-eżiġenzi tas-Servizz Pubbliku fuq struzzjonijiet mogħtija mis-Segretarju Permanenti Ewlieni.